

Ο ΠΕΡΙ ΔΙΑΦΑΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΙ 25(Ι) ΤΟΥ 2023 ΚΑΙ 85(Ι) ΚΑΙ 126(Ι) ΤΟΥ 2024)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 11(6)

25(Ι) του 2023
85(Ι) του 2024
126(Ι) του 2024.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το εδάφιο (6) του άρθρου 11 του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου εκδίδει το ακόλουθο Διάταγμα.

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
20.12.2024

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας (Ουσιώδεις Όροι Εργοδότησης για Καταχώριση σε Ηλεκτρονικό Σύστημα) (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με το περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας (Ουσιώδεις Όροι Εργοδότησης για Καταχώριση σε Ηλεκτρονικό Σύστημα) Διάταγμα του 2024 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «το βασικό διάταγμα») και το βασικό και το παρόν Διάταγμα θα αναφέρονται μαζί ως τα περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας (Ουσιώδεις Όροι Εργοδότησης για Καταχώριση σε Ηλεκτρονικό Σύστημα) Διατάγματα του 2024 και 2025.

Περίοδος
καταχώρισης.

2. Η παράγραφος 4 του βασικού διατάγματος διαγράφεται και αντικαθίσταται με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«Κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης στο πληροφοριακό σύστημα την περίοδο μεταξύ της 2ας Ιανουαρίου 2025 και της 31ης Μαΐου 2025.».

Έναρξη ισχύος
παρόντος
Διατάγματος.

3. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ από την 1η Μαρτίου 2025.

Έγινε στις 26 Φεβρουαρίου 2025.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ,
Υπουργός Εργασίας
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.